

## *Kodeks Postępowania dla dostawców spółki Comtegra S.A.*

### I. Wprowadzenie

Kodeks postępowania dla dostawców określa minimalne standardy, których muszą przestrzegać wszyscy dostawcy firmy Comtegra. Ponadto oczekujemy, że dostawcy będą stosować te standardy w odniesieniu do swoich podwykonawców i poddostawców. Oczekujemy również, że dostawcy będą zawsze dążyć do przestrzegania najlepszych praktyk międzynarodowych i branżowych.

Oczekujemy, że dostawcy będą przestrzegać wszystkich przepisów, zasad i praw obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność.

Aby wykazać i raportować skuteczność wysiłków na rzecz coraz pełniejszego stosowania przyjętych zasad, Comtegra wymaga od dostawców stosowania odpowiednich instrumentów wewnętrznych (np. procedur oceny, narzędzi i wskaźników).

Comtegra lub strona trzecia wyznaczona przez Comtegra ma prawo do przeprowadzania przeglądów lub inspekcji na miejscu w celu oceny postępów dostawcy w przestrzeganiu obowiązujących zasad.

SP1

## II. Główne zasady kodeksu postępowania

### A. Prawa człowieka

*Od dostawców **oczekuje się** ochrony praw człowieka przysługujących ich pracownikom oraz traktowania ich z godnością i szacunkiem. Podstawą zasad dotyczących praw człowieka zawartych w programie jest Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, przyjęta przez Zgromadzenie Ogólne ONZ w 1948 roku.*

**Zasada 1: Przedsiębiorstwa powinny wspierać i przestrzegać praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową.**

Comtegra i jej dostawcy mają obowiązek przestrzegania praw człowieka zarówno w miejscu pracy, jak i szerzej w swojej strefie wpływów. Dostawcy działający poza swoim terytorium mają możliwość promowania przyjętych norm i podnoszenia standardów w krajach, w których wsparcie i egzekwowanie praw człowieka jest niewystarczające.

**Zasada 2: Przedsiębiorstwa powinny upewnić się, że nie są współwinne naruszenia praw człowieka.**

Comtegra oczekuje od swoich dostawców, że nie będą w żaden sposób współuczestniczyć w łamaniu praw człowieka. Kwestia współwiny oznacza bezpośredni współudział, gdy przedsiębiorstwo świadomie pomaga państwu w łamaniu praw człowieka, współudział dla korzyści oznaczający, że przedsiębiorstwo bezpośrednio korzysta z łamania praw człowieka przez stronę trzecią oraz cichy współudział, gdy przedsiębiorstwo unika kontaktu z odpowiednimi władzami w celu zgłoszenia kwestii uporczywego lub systematycznego łamania praw człowieka. Comtegra oczekuje również od swoich dostawców zapewnienia bezpiecznych i zdrowych warunków w miejscu pracy lub gdziekolwiek odbywa się produkcja.

**Zasada 3: Przedsiębiorstwa powinny wyeliminować wszystkie formy pracy przymusowej.**

Comtegra oczekuje od swoich dostawców zakazu stosowania jakichkolwiek form przymusowej, obowiązkowej i niedobrowolnej pracy więźniów. Praca powinna być świadczona dobrowolnie, a pracownicy powinni mieć możliwość opuszczenia miejsca pracy z zachowaniem odpowiedniego okresu wypowiedzenia. Dostawcy muszą przestrzegać co najmniej wymogów przepisów dotyczących wynagrodzeń i warunków czasu pracy, w tym przepisów dotyczących płacy minimalnej, zasad wynagradzania za nadgodziny, wynagrodzenia za pracę na akord i innych elementów wynagrodzenia, a także zagwarantować należne świadczenia zgodnie z Konwencją MOP o pracy przymusowej (nr 29 z 1930 r.) i Konwencją MOP o zniesieniu pracy przymusowej (nr 105 z 1957 r.).

#### **Zasada 4: Przedsiębiorstwa powinny egzekwować zakaz pracy dzieci.**

Comtegra oczekuje od swoich dostawców podjęcia działań przeciwko wszelkim formom pracy dzieci zgodnie z Konwencją o prawach dziecka, Konwencją MOP dotyczącą najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia (nr 138 z 1973 r.) oraz Konwencją MOP dotyczącą zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci (nr 182 z 1999 r.). Ponadto Comtegra oczekuje od swoich dostawców ochrony wszystkich młodych pracowników przed wykonywaniem pracy, która jest niebezpieczna lub przeszkadza w nauce.

#### **Zasada 5: Przedsiębiorstwa powinny skutecznie przeciwdziałać dyskryminacji przy zatrudnianiu.**

Dostawcy nie będą w żaden sposób dyskryminować przy zatrudnianiu pracowników ze względu na rasę, kolor skóry, wyznanie, płeć, orientację seksualną, wiek, wygląd fizyczny, stan zdrowia, poglądy polityczne, narodowość, pochodzenie społeczne lub etniczne, przynależność do związków zawodowych lub stan cywilny. Każda osoba powinna być traktowana z szacunkiem i mieć zagwarantowane miejsce pracy, w którym nie będzie nękana.

## **B. Środowisko naturalne, zdrowie i bezpieczeństwo**

*Od dostawców oczekuje się zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz, jeżeli dotyczy, bezpiecznego i zdrowego zakwaterowania, oraz działania w sposób odpowiedzialny i skuteczny pod względem ekologicznym. Dostawcy włączają kwestie jakości do prowadzenia swoich procesów biznesowych.*

#### **Zasada 6: Przedsiębiorstwa powinny wspierać odpowiedzialne podejście do środowiska.**

Comtegra oczekuje od swoich dostawców odpowiedzialnego działania w zakresie wpływu na środowisko i zagrożeń wobec niego. Podejście ostrożnościowe ma na celu zapewnienie, że szkody środowiskowe, w szczególności o nieodwracalnym charakterze, nie wystąpią w wyniku działalności dostawców. Główne wyzwania środowiskowe, o których dostawcy powinni pamiętać, to: niszczenie bioróżnorodności i długoterminowe szkody w ekosystemach, emisje zanieczyszczeń do atmosfery i konsekwencje zmian klimatycznych, niszczenie ekosystemów wodnych, degradacja obszarów lądowych, wpływ stosowania i przechowywania chemikaliów, usuwanie odpadów i wyczerpywanie się nieodnawialnych zasobów.

#### **Zasada 7: Przedsiębiorstwa powinny podejmować inicjatywy aby promować odpowiedzialność wobec środowiska.**

Comtegra oczekuje od swoich dostawców uporządkowanego i systematycznego podejścia do kwestii środowiskowych, w tym formułowania wymagań i wyznaczania celów, przeprowadzania analiz i podsumowań, a także przestrzegania obowiązujących przepisów i posiadania odpowiednich zezwoleń.

#### **Zasada 8: Przedsiębiorstwa powinny zagwarantować bezpieczeństwo i higienę pracy.**

Przestrzeganie zasad BHP umożliwia zredukowanie liczby absencji i wzrost produktywności osób zatrudnionych. W związku z tym, Comtegra oczekuje, że dostawca będzie przestrzegać obowiązujących przepisów prawnych, wdroży wymagane procedury, odnoszące się do bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy oraz podejmie działania, mające zapobiec ewentualnym wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu.

Dostawca zapewni personelowi regularne instruktaże, dotyczące bezpieczeństwa i higieny, włącznie z instrukcjami przekazywanymi na miejscu oraz, jeśli będzie to potrzebne, instrukcjami specyficznymi dla wykonywanej pracy. Będą one powtarzane dla nowych oraz przeniesionych na inne stanowisko członków personelu. Dostawca ustanowi system wykrywania, unikania lub reagowania na potencjalne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa personelu. Dostawca zachowa pisemną ewidencję wszystkich wypadków, które wydarzyły się w miejscu pracy oraz w obiektach i nieruchomościach kontrolowanych przez dostawcę. Dostawca na własny koszt zapewni personelowi stosowne środki ochrony osobistej. W przypadku urazu związanego z wykonywaniem pracy, dostawca zapewni pierwszą pomoc przedmedyczną. Dostawca wykona ocenę ryzyka dla młodych oraz przyszłych matek, wynikającego z wykonywania przez nie pracy oraz zapewni, że podjęto wszelkie zasadne środki aby usunąć lub zredukować wszelkie ryzyko dla ich zdrowia i bezpieczeństwa. Dostawca zapewni całemu personelowi dostęp do czystych toalet, wody pitnej oraz, tam gdzie to potrzebne, sanitarne warunki przechowywania żywności.

### **C. Etyka prowadzenia biznesu**

*Aby wypełnić społeczne obowiązki **oczekuje się** od dostawców prowadzenia działalności w sposób etyczny i uczciwy.*

#### **Zasada 9: Przedsiębiorstwa powinny stosować w swojej działalności zasady uczciwej konkurencji.**

Od swoich dostawców Comtegra oczekuje stosowania zasad uczciwej konkurencji oraz do niezakłócania jej, a także do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych. Wymaga się od

dostawców unikania antykonkurencyjnych umów z konkurentami, dostawcami, dystrybutorami, pośrednikami oraz klientami, a także antykonkurencyjnych praktyk.

**Zasada 10: Przedsiębiorstwa powinny wprowadzać w swojej działalności zakaz korupcji, przekupstwa oraz prania pieniędzy.**

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich przepisów antykorupcyjnych. Stosowanie oraz tolerowanie wszelkich form korupcji jest zabronione. Dostawcy nie będą proponować swoim partnerom biznesowym ani przyjmować od nich łapówek lub innych nielegalnych świadczeń. Dostawcy nie będą proponować pracownikom Comtegra upominków ani innych korzyści osobistych wynikających z relacji z dostawcami. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących prania pieniędzy.

**Zasada 11: Przedsiębiorstwa powinny przestrzegać przepisów dotyczących prywatności danych.**

Dostawcy winni przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych. W szczególności dostawcy winni działać w odpowiedni sposób w celu zapewnienia ochrony danych personalnych Comtegra, klientów Comtegra lub innych danych personalnych przetwarzanych w ramach relacji biznesowych z Comtegra. Dostawcy winni również szanować i chronić prawa własności intelektualnej Comtegra oraz klientów Comtegra. Będą oni chronić i jedynie odpowiednio wykorzystywać informacje poufne.

**Zasada 12: Przedsiębiorstwa powinny przestrzegać przepisów dotyczących handlu zagranicznego.**

Dostawcy winni zadbać o to, aby transakcje z osobami trzecimi nie naruszały obowiązujących przepisów dotyczących międzynarodowych embarg lub przepisów handlowych, kontroli importowych i eksportowych lub przepisów dotyczących międzynarodowej walki z finansowaniem terroryzmu i będą w tym celu korzystać z odpowiednich środków.

*Procedura przesyłania zgłoszeń:*

*Jeżeli w kontekście naszych realizacji biznesowych dostawca lub jego pracownicy uważają, że postanowienia niniejszego Kodeksu Postępowania dla dostawców Comtegra S.A. nie są przestrzegane lub że Comtegra S.A. działa w sposób niezgodny z własnym Kodeksem Postępowania, zachęcamy do zgłaszania wątpliwości za pośrednictwem kanałów komunikacji.*

*Kanał składania zażaleń firmy [compliance@comtegra.pl](mailto:compliance@comtegra.pl)*

DATA AKTUALIZACJI DOKUMENTU: 01.01.2024



**Sylwia Jarkiewicz**  
Prokurent Samoistny  
Comtegra S.A.

Comtegra S.A.  
02-884 Warszawa, ul. Puławska 474  
tel. (22) 31 11 800, fax (22) 31 11 801  
NIP 951-19-15-544, REGON 014948290  
[www.comtegra.pl](http://www.comtegra.pl)

-1-



